

JEU DE L'INTERIM

Présenté par CREASOL

1. Source

F.F.I + FONDS DE FORMATION EN INTERIM

2. Description

Jeu de l'intérim : jeu de société au cours duquel les participants divisés en équipe s'affrontent. Chaque équipe représente une agence qui doit faire correspondre offres d'emploi et candidats intérimaires.

3. Objectifs

Selon les termes du référentiel :

UF4 – Développer un projet professionnel ou de formation

Séquence 1 : Comprendre le monde du travail et de la formation

- Discerner les réalités du monde du travail et de la formation pour se positionner et affiner ses choix dans une perspective d'émancipation sociale et de développement personnel
- Comprendre les éléments clefs de la législation sociale utiles au milieu de travail et de formation
- Connaître les notions de base et le vocabulaire spécifique du monde du travail et/ou de la formation (règlement de travail, C4, C98, contrats de formation, d'emploi, aides à l'emploi, sécurité hygiène...)
- Pouvoir solliciter les services adéquats en termes d'aide à l'emploi et à la formation
- Etre en capacité d'effectuer des démarches administratives ciblées emploi formation

Séquence 2 : Construire et mettre en œuvre un projet professionnel et /ou de formation

- Disposer d'une connaissance de base des métiers et des secteurs d'activités
- Connaître les compétences, connaissances, aptitudes et qualifications nécessaires au métier
- Choisir les éléments pertinents du profil personnel et les mettre en relation avec le/s secteur/s choisi/s
- Utiliser les outils de prise de contact adaptés à l'employeur (CV, lettres de motivation, cartes professionnelles, téléphone, entretien...)
- Identifier des interlocuteurs ressources et utiliser le réseau

Selon le centre :

Trouver les bons profils. Analyse du bon CV du candidat. Analyse des photos représentant l'attitude des candidats à l'entretien d'embauche. Amener vers l'emploi.

4. Public

Demandeurs d'emploi

5. Matériel

Boîte de jeu

6. Analyse de l'outil



Les participants sont-ils acteurs du processus ?

✓ Oui.

En quoi l'outil est-il mobilisateur ?

✓ Belle analyse quand on est en recherche d'emploi. Réflexion sur les différents comportements à avoir.



En quoi l'outil permet-il de porter un regard positif sur le parcours professionnel, formatif, personnel ?

✓ Auto analyse sur son CV.

Cet outil permet-il de valoriser le participant à partir de là où il se trouve dans son parcours ?

- ✓ Non mais il permet de mettre une image et de voir l'importance des détails quand on est en recherche d'emploi.



Cet outil permet-il au participant de porter un regard analytique sur son parcours ?

- ✓ Oui, en maîtrisant bien son CV et en apprenant à pouvoir parler de son parcours professionnel ou de ses compétences lors d'un entretien d'embauche.



Cet outil favorise-t-il le respect ? Est-il rassurant, sécurisant ?

- ✓ Oui.



Cet outil ouvre-t-il le champ des possibles, des perspectives positives pour le futur ?

- ✓ Oui, cet outil peut être une bonne base pour entamer des jeux de rôles sur les entretiens d'embauche et pour développer une bonne connaissance de l'intérim.



Cet outil est-il conçu pour un public spécifique ?

- ✓ Oui, pour les demandeurs d'emploi.



Cet outil s'appuie-t-il sur le groupe en tant que collectif et facilitateur ?

- ✓ Tout à fait.