

OUTILS PRATIQUES DE RECHERCHE D'EMPLOI

Présentés par CREASOL

1. Source

ANPE Agence Nationale Pour l'Emploi le Galilée

2. Description

Guide pour agir : « Comment réaliser un bon CV ? », « Comment contacter une entreprise, un employeur par téléphone ? », « Comment rédiger une lettre de motivation ? », « Comment réussir un entretien ? »

3. Objectifs

Selon les termes du référentiel :

UF4 – Développer un projet professionnel ou de formation

Séquence 1 : Comprendre le monde du travail et de la formation

- Discerner les réalités du monde du travail et de la formation pour se positionner et affiner ses choix dans une perspective d'émancipation sociale et de développement personnel
- Pouvoir solliciter les services adéquats en termes d'aide à l'emploi et à la formation
- Etre en capacité d'effectuer des démarches administratives ciblées emploi formation

Séquence 2 : Construire et mettre en œuvre un projet professionnel et /ou de formation

- Disposer d'une connaissance de base des métiers et des secteurs d'activités
- Connaître les compétences, connaissances, aptitudes et qualifications nécessaires au métier

- Choisir les éléments pertinents du profil personnel et les mettre en relation avec le/s secteur/s choisi/s
- Utiliser les outils de prise de contact adaptés à l'employeur (CV, lettres de motivation, cartes professionnelles, téléphone, entretien...) (si pas de stage)
- Identifier des interlocuteurs ressources et utiliser le réseau

Selon le centre :

Pouvoir appliquer le plus professionnellement les trucs et astuces pour aller à l'emploi, tous les petits conseils bien pratiques pour être à l'aise lors de sa recherche d'emploi.

4. Public

Demandeurs d'emploi.

5. Matériel

Livrets.

6. Analyse de l'outil

Lecture des livrets.



Les participants sont-ils acteurs du processus ?

- ✓ Non.

En quoi l'outil est-il mobilisateur ?

- ✓ Il permet de prendre conscience si le candidat est prêt à l'emploi.



En quoi l'outil permet-il de porter un regard positif sur le parcours professionnel, formatif, personnel ?

- ✓ Ce n'est pas un outil qui a un regard positif mais une continuité après la formation et est un outil très utile pour le jobcoaching.

Cet outil permet-il de valoriser le participant à partir de là où il se trouve dans son parcours ?

- ✓ Oui, et d'améliorer ses compétences de savoir-être et de savoir-faire en recherche d'emploi.



Cet outil permet-il au participant de porter un regard analytique sur son parcours ?

✓ Non.



Cet outil favorise-t-il le respect ? Est-il rassurant, sécurisant ?

✓ Il est rassurant car il permet d'avoir des bonnes attitudes à l'emploi.



Cet outil ouvre-t-il le champ des possibles, des perspectives positives pour le futur ?

✓ Il permet d'acquérir une autonomie par rapport à sa recherche d'emploi, d'attraper les bons réflexes pour aller vers l'emploi.



Cet outil est-il conçu pour un public spécifique ?

✓ Oui, tout demandeur d'emploi qui rencontre certaines difficultés.



Cet outil s'appuie-t-il sur le groupe en tant que collectif et facilitateur ?

✓ Non.