

PROFIL RIASEC

Présenté par SOVALUE asbl

1. Source

www.monemploi.com → Questionnaire pour établir son profil RIASEC.

2. Description

Le profil RIASEC (développé par John Holland, psychopédagogue américain afin d'orienter les élèves dans leur choix d'étude) détermine les intérêts et les prédispositions d'une personne dans l'univers professionnel et aide à positionner chaque individu par rapport à ses motivations.

3. Objectifs

Selon les termes du référentiel :

UF1 - Bilan personnel et professionnel

- Pouvoir utiliser les concepts de valeurs, compétences, ressources, freins et moteurs
- Etre capable d'exprimer ses valeurs, ses centres d'intérêt, ses leviers et ses freins
- Nommer et mettre en lien les éléments de son parcours
- Etre capable de prendre conscience de ce qui fait avancer, identifier ce qui peut initier le changement
- Tirer parti des caractéristiques de l'environnement afin de mettre en œuvre des actions positives pour soi en tenant compte de ses ressources et freins
- Etre en capacité de traduire son expérience en compétences
- Etre capable de se reconnaître des compétences, des ressources, du potentiel (se valoriser)

Selon le centre:

S'orienter et explorer l'univers métier. S'intégrer sur le marché de l'emploi ou du travail.

4. Public

Toute personne désireuse de déterminer son profil d'orientation professionnel via le modèle RIASEC.

5. Matériel

Ordinateur et connexion Internet.

+ Imprimante si besoin d'imprimer le profil.

6. Analyse de l'outil



Les participants sont-ils acteurs du processus ?

✓ Oui.

En quoi l'outil est-il mobilisateur ?

✓ L'outil est mobilisateur puisqu'il ouvre des perspectives sur des emplois correspondant aux intérêts et prédispositions des gens qu'ils le passent.

Mobilisateur = qui est propre à rassembler toutes les forces en vue d'une action.

→ L'outil rassemble les idées, intérêts, motivations, attitudes, préférences en vue d'une action d'orientation.



En quoi l'outil permet-il de porter un regard positif sur le parcours professionnel, formatif, personnel ?

✓ L'outil ne se suffit pas à lui-même. C'est juste un outil d'orientation à intégrer dans un parcours réflexif globale. Par ailleurs il ne porte pas de regard sur le parcours, il demande de se projeter dans un monde où toutes les perspectives sont possibles.

Cet outil permet-il de valoriser le participant à partir de là où il se trouve dans son parcours ?

✓ ? oui, non, peut être.

Ce n'est pas l'outil en tant que tel qui va valoriser le participant, c'est la discussion qui suit l'outil qui permettra cela.



Cet outil permet-il au participant de porter un regard analytique sur son parcours ?

✓ Non.

L'outil ne porte pas vraiment de regard sur le parcours mais bien sur les intérêts et motivations, prédispositions de la personne dans la sphère professionnelle.



Cet outil favorise-t-il le respect ? Est-il rassurant, sécurisant ?

✓ Oui, c'est un questionnaire, pas un test. Il n'y a pas de bonnes ou mauvaises réponses, juste le positionnement de la personne face à des activités, attitudes et environnements professionnels.



Cet outil ouvre-t-il le champ des possibles, des perspectives positives pour le futur ?

✓ Oui, c'est l'objectif principal de l'outil.

✓



Cet outil est-il conçu pour un public spécifique ?

✓ Non pas vraiment, il peut convenir pour toute personne de 14 à 67 ans.



Cet outil s'appuie-t-il sur le groupe en tant que collectif et facilitateur ?

✓ Non, passation individuelle.