



## Le CPAS de Fleurus recrute un.e coordinateur/trice technique en espaces verts

### Description de la fonction :

Intégré au Centre d'Insertion socioprofessionnelle (CISP) et placé sous l'autorité de la responsable du CISP, le/la coordinateur/trice technique aura pour mission de former des apprenant.e.s adultes à l'acquisition d'aptitudes nécessaires à sa vie professionnelle et de compétences techniques spécifiques au métier d'ouvrier en parcs et jardins.

Au même titre que les formateur/trice.s, il/elle accompagne le/la stagiaire dans ses apprentissages théoriques et pratiques:

- Encadrement ;
- Formation pratique et théorique ;
- Accompagnement tout au long de la formation avec les formateur/trice.s;
- Participation au processus d'évaluation du/de la stagiaire tout au long de sa formation et réflexion en équipe sur l'évolution et les orientations à mettre en œuvre avec les stagiaires.

Il/elle coordonne également l'activité de production :

- Organisation du travail et répartition entre les travailleurs ;
- Gestion des chantiers pédagogiques (réalisation de devis, remise d'offres et commandes) ;
- Suivi de la clientèle et des chantiers ;
- Gestion de stocks et suivi des commandes ;
- Contacts extérieurs.

### Profil souhaité :

Le/la candidat.e doit impérativement disposer d'un Certificat d'études secondaires supérieur.

Le/la candidat.e doit disposer d'une expérience professionnelle probante dans les secteurs des parcs et jardins ou justifier d'un intérêt marqué pour le secteur horticole.

Le/la candidat.e doit disposer impérativement d'une expérience professionnelle probante dans l'encadrement de personnes.

### Compétences :

- Être autonome, dynamique ;
- Être capable de travailler seul ou en équipe ;
- Faire preuve de déontologie professionnelle ;
- Disposer d'une capacité à coordonner et à encadrer une équipe de deux formateur/trice.s et d'une quinzaine de stagiaires.

Un permis de conduire B et un véhicule personnel sont impératifs

### Notre offre

- Une fonction variée
- Un contrat à durée indéterminée à temps plein de jour suivant un régime de 36h/semaine (8h-12h et 12h30-16h30 du lundi au jeudi. 8h-12h le vendredi)
- Une rémunération en fonction de l'expérience professionnelle utile (salaire de 2.686,14 euros brut indexé sans ancienneté, 2.982,01 euros brut indexé avec 5 années d'ancienneté)



### Procédure de sélection

La sélection du candidat se déroulera en deux épreuves : un examen écrit et une seconde épreuve orale consistant en un entretien destiné à apprécier la motivation ainsi que le profil du candidat à répondre aux exigences de la fonction à exercer.

### Modalités de recrutement

Les candidatures sont à adresser à Monsieur José-Pierre Ninane, Président du CPAS et à envoyer :

- Soit par courrier : Rue Ferrer 18 à 6224 Wanfercée-Baulet.
- **Soit de préférence par mail** : [recrutement@cpasfleurus.be](mailto:recrutement@cpasfleurus.be) avec en objet du mail la mention « nom du candidat – recrutement coordinateur technique ».

**Les candidatures complètes doivent être envoyées pour le 31/08/2022 au plus tard et doivent être accompagnées impérativement :**

- D'une lettre de motivation adressée au Président du CPAS ;
- D'un curriculum vitae ;
- D'une copie du diplôme.

**Les candidatures ne respectant pas intégralement les conditions précitées ne seront pas prises en considération.**

Notre politique du personnel repose sur la diversité et l'égalité des chances. Nous sélectionnons les candidats en fonction de leurs qualités, indépendamment de leur âge, sexe, origine, convictions, handicap, nationalité etc. Si vous avez besoin d'un aménagement de la procédure de sélection en raison d'un handicap, n'hésitez pas à prendre contact avec la personne de contact reprise ci-dessous.

**Pour toute information complémentaire :**

Madame Léopoldine Bogaert, responsable du service Gestion des ressources humaines

Tél. : 071/82.26.68

Mail : [recrutement@cpasfleurus.be](mailto:recrutement@cpasfleurus.be)