

L'Interfédération des CISP recrute, pour une entrée en fonction immédiate

UN-E RESPONSABLE DE PROJETS PÉDAGOGIQUES – RÉFÉRENTIELS CONTRAT À DURÉE DÉTERMINÉE jusqu'au 31/12/2024 – 4/5 ETP

Contexte :

L'Interfédéré représente et coordonne les actions du secteur des Centres d'insertion socioprofessionnelle (CISP) en Région wallonne. Les CISP sont des opérateurs de formation professionnelle, agréés par la Région wallonne, qui s'adressent à des adultes faiblement scolarisés ou chercheurs d'emploi de longue durée. Le secteur compte 150 opérateurs de formation constitués en asbl ou en service de CPAS. Ils forment chaque année près de 15 000 stagiaires.

Le/la responsable de projets est d'engagé/e dans le cadre d'un projet financé par le Plan de relance de la Wallonie 2022-2024. Il/elle réalise ses missions au sein d'une équipe chargée de la reconnaissance des acquis de formation qui comprend trois actions articulées entre elles : la démarche référentielle, une démarche qualité et le renforcement de la validation des compétences. L'action référentielle vise à soutenir le développement et l'appropriation des référentiels/profils de formation au sein du secteur CISP et du SFMQ.

Il/elle travaille sous la responsabilité de la coordinatrice du projet et de la secrétaire générale.

Le/la responsable de projets référentiel coordonne la mise en œuvre d'un plan d'action référentiel au sein du secteur CISP avec les chargés de projets référentiel engagés dans chacune des 5 fédérations constitutives de l'Interfédéré qui sont en contact direct avec les centres CISP.

Fonction :

- Participer, en collaboration avec la coordinatrice du projet Reconnaissance des acquis de formation, à la mise à jour du plan d'actions pour la mise en œuvre opérationnelle des actions relatives à la démarche référentielle.
- Assurer la mise en œuvre opérationnelle des actions relatives à l'approche référentielle.
- Accompagner la mise en œuvre du plan d'actions avec les chargés de projets référentiel engagés dans les cinq fédérations CISP.
- Encadrer les actions menées par les chargés de projets référentiel conjointement et/ou individuellement.
- Organiser et/ou participer aux réunions avec les partenaires et les instances concernées par le projet.
- Préparer et participer ou animer les réunions de suivi du projet référentiel.
- Collaborer avec les responsables de projets qualité et validation des compétences dans le cadre du projet reconnaissance des acquis et les responsables de projets du pôle pédagogique de l'Interfédération pour les actions relevant d'un champ d'action commun.
- Se former dans le cadre du projet.
- Mettre en œuvre et assurer le cas échéant la formation des travailleurs du secteur relative à l'approche référentielle.
- Assurer la réalisation des productions relatives au projet (rapports, ressources...) et leur communication le cas échéant.



- Réaliser les rapports intermédiaires et finaux et contribuer au rapport d'activités de l'Interfédé
- Assurer les tâches administratives relatives au bon déroulement du projet.
- Participer aux projets collectifs de l'Interfédé et aux réunions d'équipe.

Profil :

- Connaissance du secteur CISP, des caractéristiques des publics et des spécificités pédagogiques.
- Capacité à développer une démarche de projet (planification des actions, responsabilité dans la mise en œuvre, participation des acteurs concernés, animation de groupes...).
- Capacité à communiquer à l'oral et à l'écrit, capacité relationnelle.
- Travail en autonomie pour les missions et les tâches qui lui sont confiées.
- Esprit d'analyse, de synthèse, d'anticipation, de rigueur, esprit critique.
- Capacité à s'adapter à de nouvelles méthodologies et à se former.
- Expérience ou connaissance relative à la méthodologie référentielle, approche par compétences.
- Connaissance des acteurs de la reconnaissance des acquis de formation est un atout : dont le Service francophone des certifications (SFMQ), Cadre francophone des certifications (CFC), Consortium de la validation des compétences (CVDC).
- Déontologie professionnelle et sens des responsabilités.

Conditions :

- Être détenteur au minimum d'un baccalauréat ou d'un master, ou justifier d'une expérience utile (minimum 5 ans) dans la fonction
- Statut APE au moment de l'engagement
- Barème CP 329.02 - échelon 4 ; prime de fin d'année
- Lieu de travail : Namur, avec des déplacements possibles en Wallonie
- Possibilité de télétravailler 6 à 7 jours/mois
- Jours de congé supplémentaires
- Formation continuée pendant les heures de travail
- Ordinateur portable de fonction
- Intervention dans les frais de transport et chèques repas

Lettre de motivation et CV à envoyer par e-mail à l'attention d'Anne-Hélène Lulling, secrétaire générale, avec mention « Responsable de projets Référentiels » **pour le 29 mai au plus tard** à l'adresse : recrutement@interfede.be

Les candidatures retenues seront invitées à participer à un test écrit le vendredi 9 juin en matinée et, si celui-ci est probant, à un entretien oral.

Votre candidature pourra être sauvegardée pour constituer une réserve de recrutement.

