
L'asbl Carrefour est un centre d'insertion socio-professionnelle (CISP) actif sur la région de Couvin, Chimay et Philippeville et dispose également d'un agrément en tant que centre d'Initiative Locale d'Intégration (ILI) et de centre numérique « Digistart ».

L'équipe est composée de 20 personnes, dont des formateurs.rices, de coordinatrices pédagogiques, d'un service d'accompagnement social, d'une équipe logistique – administrative – financière et d'une directrice.

Une de nos missions d'insertion sociale est d'augmenter les compétences du public pour qu'il gagne en autonomie. Dans notre région rurale, les ressources du territoire en mobilité sont très réduites, la mobilité conditionne l'accès à plusieurs services mais aussi au marché de l'emploi et de la formation, c'est pourquoi nous dispensons des modules spécifiques à l'apprentissage du permis B théorique.

Ces 15 modules annuels sont destinés prioritairement à notre public cible, c'est-à-dire des personnes peu ou pas diplômées, bénéficiaires d'allocations de chômage ou du CPAS, en parcours d'insertion sociale et/ou professionnelle. Un public qui demande une attention particulière (difficulté d'apprentissage, de concentration, ayant échoué plusieurs fois à l'examen,...).

L'équipe « Mobilité » est composée à ce jour de 1.5 ETP. Le recrutement permettra de remplacer 0.5 ETP d'une personne en interne affectée à un autre projet et d'un 0.5 ETP pour ouvrir un groupe supplémentaire pour répondre à la demande constante et croissante du public et des partenaires.

Dans le cadre de cette fonction, vos missions en tant que formateur/trice seront les suivantes :

- Créer et ajuster les contenus pédagogiques autour de l'initiation, l'apprentissage et le passage du code de la route, adaptés au niveau d'apprentissage du public CISP ;
- Animer à partir de situations concrètes, permettant l'apprentissage et la compréhension du vocabulaire adéquat ;
- Etre capable d'évaluer la progression d'apprentissage de chaque participant, en collaboration avec l'équipe « Mobilité », l'accompagnatrice sociale et l'équipe de coordination ;
- Proposer des activités variées pour garder une dynamique de groupe ;
- Accompagner les stagiaires au passage de l'examen (session ordinaire ou spéciale) si nécessaire ;
- Prendre part à la dynamique d'équipe par votre participation aux réunions d'équipe, aux rencontres partenariales, aux journées de formation.
- Assurer le travail administratif relatif à votre fonction ;

- Formation : vous avez une formation / expérience d'au moins 3 ans en tant qu'animateur.trice / formateur.trice, dans le monde de l'insertion socio-professionnelle (disposer du CAP est un atout majeur)
- Vous pouvez travailler de manière autonome mais vous communiquez aisément afin de garantir la cohérence et la complémentarité avec l'équipe « Mobilité »
- Vous êtes familier des outils informatiques (Excel, Word, Ppt, suite Gmail, ...);
- Vous Disposez du permis de conduire et d'un véhicule personnel + être capable de conduire une camionnette permis B (8+1)

Concrètement :

Vous aurez en charge deux groupes distincts. Chaque groupe est composé d'une quinzaine d'apprenants, sur la région de Couvin principalement (mais des déplacements ou changements sont possibles suivant les besoins de l'asbl).

Une session s'organise à raison de 14h/semaine, répartie sur 4 jours, pendant 6-8 semaines.

Lorsque vous ne donnez pas cours, votre temps de travail est consacré à la préparation/correction, à des échanges pédagogiques entre collègues, à des réunions d'équipes ou formation. Ce temps de travail est effectué dans les locaux afin de préserver une dynamique d'équipe.

Contrat à durée déterminée – 36h/semaine

engagement : 13/05/2024 – 31/12/2024 (prolongation souhaitée en 2025)

Salaire : échelon 4.1, barème CP 329.02 + chèques-repas (6€) + PFA secteur

Modalités de recrutement :

**envoyer la candidature (CV et LM) uniquement par mail
avant le 03/05/2024**

à Gaëlle LENOIR, Directrice : glenoir@asblcarrefour.be

