

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

CPAS et CISP du bassin liégeois renforcent leur alliance pour l'insertion socio-professionnelle

Dans un contexte de réformes profondes des politiques sociales et de l'emploi, dont la réforme fédérale du chômage, les Centres Publics d'Action Sociale (CPAS) et les Centres d'Insertion Socioprofessionnelle (CISP) du bassin liégeois renforcent leur collaboration afin de répondre à une réalité de terrain de plus en plus complexe : celle de publics fragilisés, éloignés de l'emploi, nécessitant un accompagnement spécifique et individuel.

Le bassin liégeois compte 40 CISP, 1/4 du secteur en Wallonie, qui constituent un pilier essentiel de l'insertion socio-professionnelle. Ensemble, ils déploient une offre large, complémentaire et articulée étroitement avec les CPAS, le Forem et de nombreux partenaires locaux.

Une offre de formation diversifiée, en forte demande

Les CISP du bassin liégeois proposent 95 filières de formation, réparties entre :

- des filières d'orientation,
- des formations de base (alphabétisation, français langue étrangère, compétences numériques de base, etc.),
- et des filières professionnalisantes dans des secteurs clés : nettoyage, espaces verts, bâtiment, boulangerie, bureautique, aide aux personnes, horeca, informatique, régie de spectacle, etc.

Au total, 3.845 stagiaires ont été accueillis en formation en 2024 au sein de l'arrondissement de Liège. 39% d'entre eux sont des publics communs avec les CPAS : allocataires du Revenu d'Intégration Sociale (RIS) ou aide équivalente, auxquels il faut ajouter 25% qui ne reçoivent aucune allocation. La demande de formation est en nette augmentation : les niveaux de fréquentation ont non seulement retrouvé, mais dépassé ceux d'avant la crise sanitaire. Parallèlement, les partenariats se renforcent, l'adressage par le Forem progresse et les opportunités de stages en entreprise se multiplient.

Cette dynamique se traduit aussi en amont de la formation : au niveau de la Wallonie, plus de 11.000 nouveaux contrats de formation CISP signés en 2024, mais également près de 17.000 personnes accompagnées dans un processus d'accueil, dont plusieurs milliers ont bénéficié d'une réorientation vers une solution plus adaptée.

Des publics plus fragilisés, des parcours plus complexes

Les acteurs de terrain constatent une précarisation croissante des publics : baisse de la proportion de stagiaires bénéficiant d'allocations de chômage, augmentation des personnes sans revenus ou sans droits sociaux, profils plus hétérogènes et cumulant davantage de freins à l'emploi (qualification, mobilité, langue, santé mentale et/ou physique, isolement social, ...).

Dans un marché du travail déjà tendu, ces publics souffrent d'un handicap compétitif important. Une partie significative des offres d'emploi disponibles leur reste inaccessible. Les métiers dits « en pénurie » ne constituent pas une solution universelle et peuvent, selon les filières, entraîner des taux d'abandon élevés.

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Malgré ce contexte plus difficile, les résultats d'insertion des CISP restent stables, démontrant la pertinence et l'efficacité de leurs méthodes d'accompagnement formatif et psychosocial, même avec un public plus fragile. 6 stagiaires sur 10 trouvent un emploi ou se lancent dans une formation complémentaire au terme d'un passage en CISP.

Une alliance CPAS–CISP ancrée dans des actions concrètes

Le Président du CPAS de Liège et de la Conférence des Présidents et Directeurs généraux des CPAS de l'arrondissement de Liège, **Jean-Paul Bonjean**, tient à souligner que, dans ce contexte social particulier, « les acteurs du bassin liégeois ont fait le choix d'une alliance visant à renforcer les parcours d'insertion, à éviter les ruptures d'accompagnement et à proposer des réponses adaptées aux publics les plus éloignés du marché du travail ».

Cette collaboration se traduit notamment par :

- l'organisation conjointe d'événements comme **Formaday, un salon des formations CISP centré sur les secteurs d'activités visés et les besoins des chercheurs d'emploi**, les **Jobdays en lien avec les services de réinsertion des CPAS de l'arrondissement** ou **Cap vers l'avenir, un tout nouveau rendez-vous qui permet aux personnes engagées sous article 60 ou 61 de venir à la rencontre d'employeurs afin de directement passer d'un contrat de travail à un autre**,
- des **permanences de CISP au sein des CPAS**, facilitant l'orientation et l'accès à la formation,
- une meilleure articulation des parcours entre aide sociale, formation et emploi,
- et une coordination accrue autour des publics les plus vulnérables.

Des inquiétudes fortes pour l'avenir

Cette mobilisation intervient dans un contexte institutionnel tendu : réduction du budget wallon, non-indexation du financement en 2025 et 2026, moratoires sur les heures et agréments, réduction de certains programmes, évolution vers des logiques de financement aux résultats immédiats peu adaptées aux réalités des publics fragilisés.

Les CPAS et les CISP du bassin liégeois alertent sur le risque de voir se développer des parcours plus courts, plus rigides, excluant progressivement les personnes les plus éloignées de l'emploi.

À travers cette alliance renforcée, les CPAS et les CISP réaffirment une conviction commune : l'insertion socio-professionnelle nécessite du temps, de la coordination, de la formation de qualité et un accompagnement humain fort.

Contacts presse

- Gaël LAMBINON, Cabinet du Président du CPAS de Liège - gael.lambinon@cpasdeliege.be - 0472/45.59.87
- Bruno SCHNEIDER, Directeur du CISP Perspectives, et Président de la Plateforme liégeoise des CISP - bruno.schneider@performat.be - 0490/42.58.53
- Arnaud MILSTEIN, Directeur des CISP Alternatives Formations et Work'Inn, et Responsable du Collectif de Promotion des CISP - a.milstein@aigs.be - 0497/49.85.53