Les CISP : (Ré)former sans exclure

Etat des lieux et perspectives à l'heure des réformes

Conférence de presse de l'Interfédé – 26 novembre

CISP
centres d'insertion socioprofessionnelle

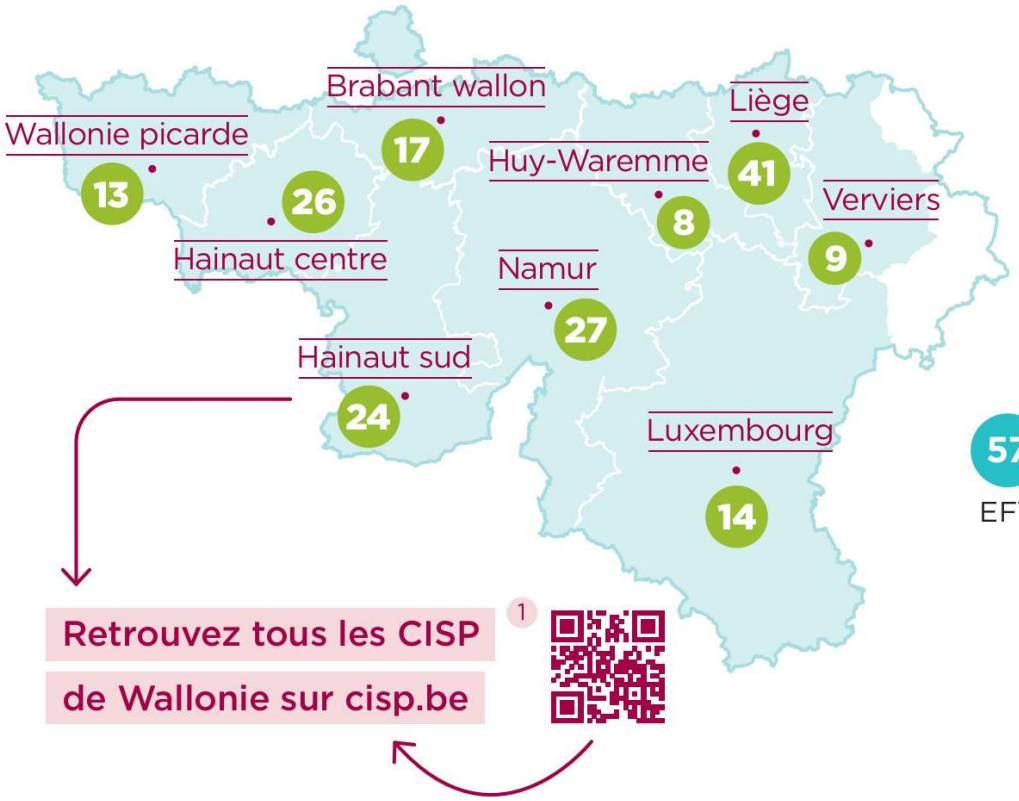
L'interfédé CISP

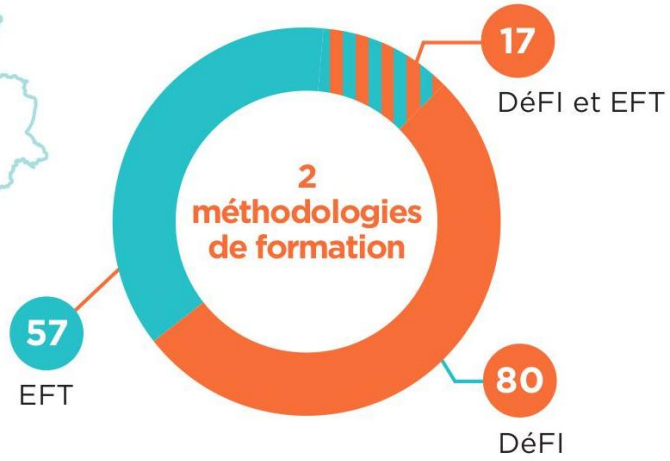
Chiffres clés 2025

L'interfédé
CISP

154 CISP présents sur le territoire wallon

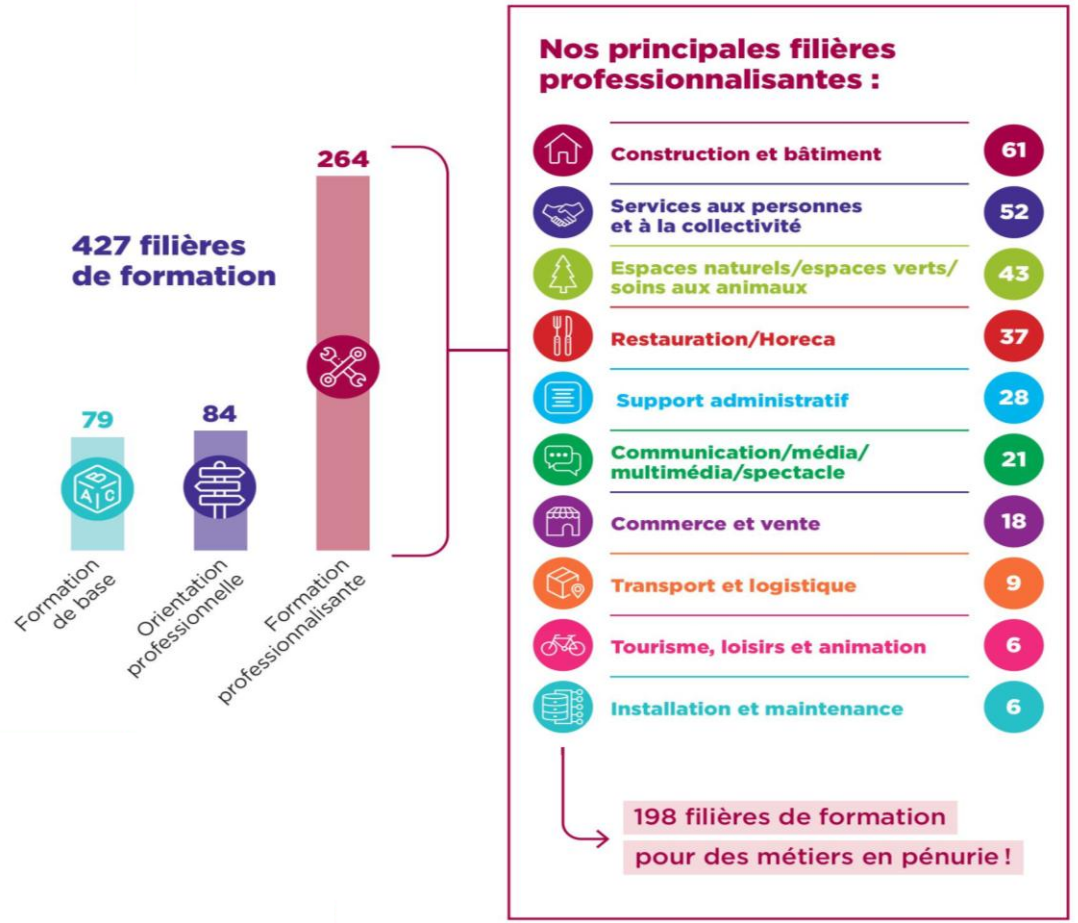
Une offre de proximité ancrée dans les réalités locales





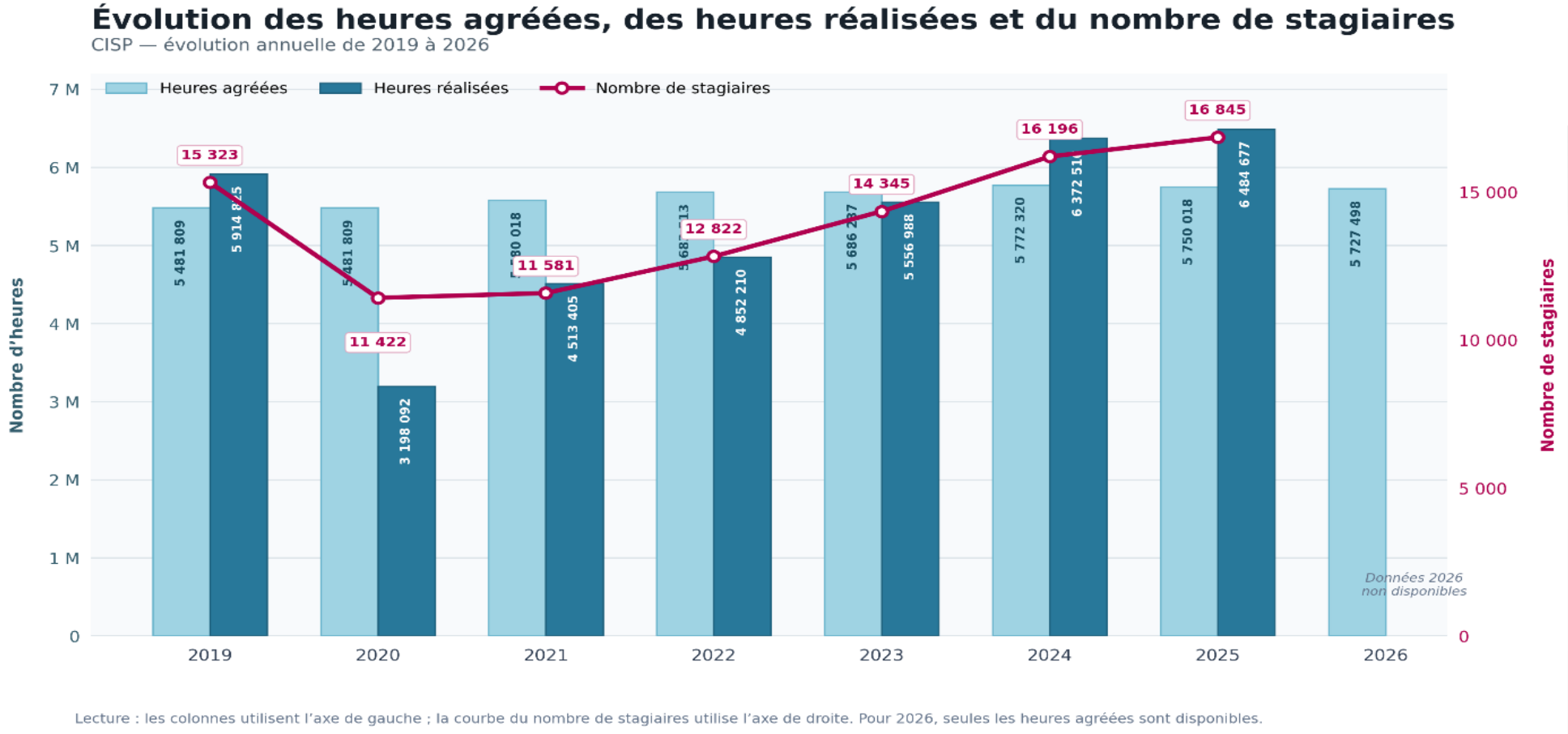
L'interfédé CISP

427 filières pour répondre à des besoins diversifiés



L'interfédé CISP

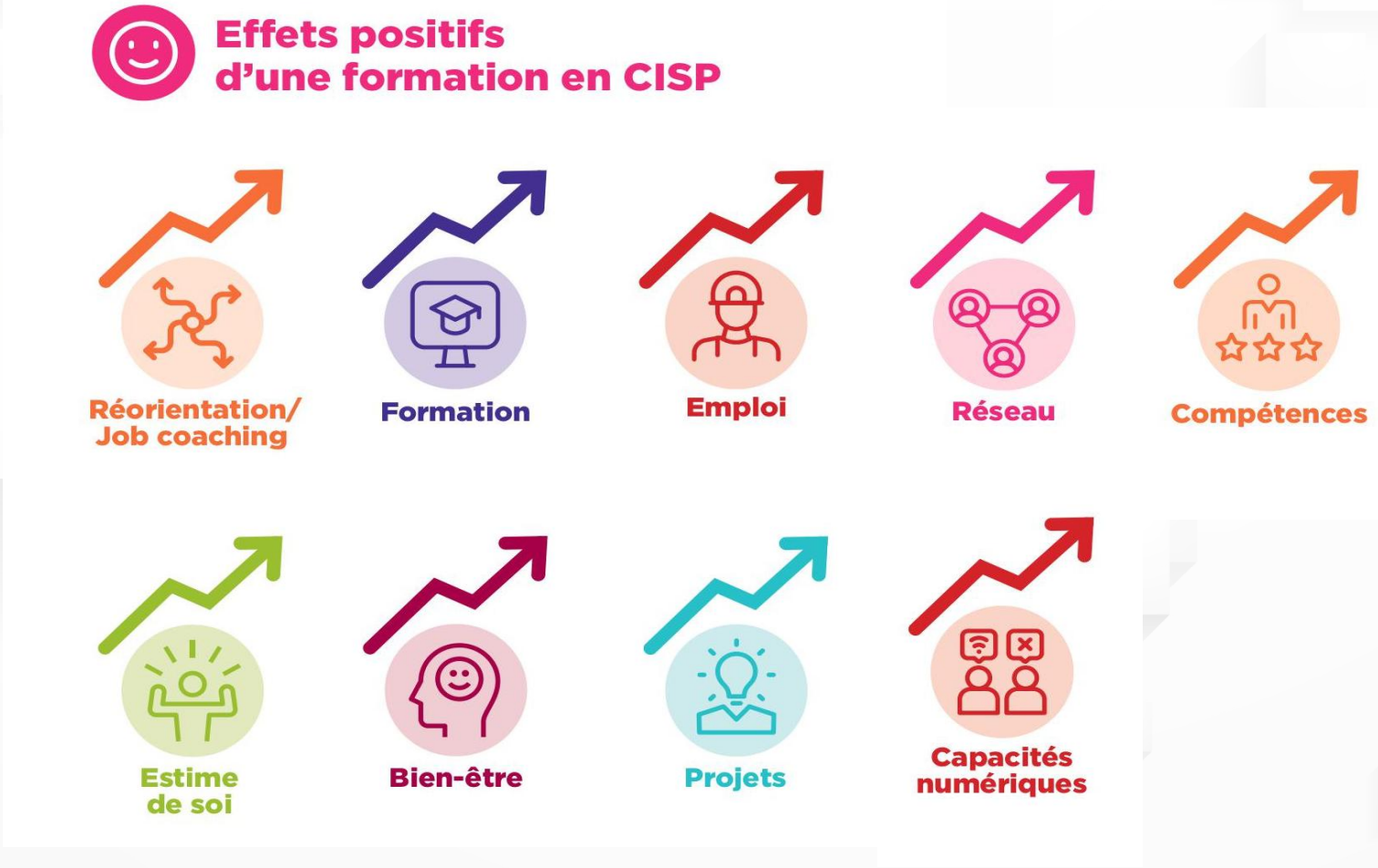
16 845 stagiaires en 2025 : +4 % en un an



Lecture : les colonnes utilisent l'axe de gauche ; la courbe du nombre de stagiaires utilise l'axe de droite. Pour 2026, seules les heures agréées sont disponibles.

L'interfédé CISP

Les CISP, bien plus que des centres de formation



L'interfédé
CISP

Quatre paradoxes au cœur des réformes en cours

L'interfédé
CISP

1. Davantage de besoins, mais une offre de formation de proximité fragilisée

Offre de formation fragilisée : ce que nous apprennent les données

+ 4%

Hausse des inscriptions en formation entre 2024 et 2025

18 487

Nombre de personnes ayant assisté à une séance d’information qui n’ont pas intégré la formation ensuite

Sur 97 réponses au baromètre

39 centres

Constatent une augmentation des demandes d'entrée en formation.

28 centres

déclarent devoir placer des candidats sur liste d'attente.

15 centres

indiquent refuser certaines entrées faute de capacité d'accueil.

L'interfédé CISP

Ce que les réformes vont aggraver

Avant projet de décret CISP :

Projet d'instaurer un seuil minimal de 40 000 heures

70,5 %

Des centres (soit 108) se trouvent sous le seuil

30 %

Des centres interrogés (68) n'ont pas de perspectives concrète de fusion (11) ou jugent une fusion très difficile voire impossible (9)

80 %

Des centres interrogés et concernés (56) jugent le délai prévu pour la fusion insuffisant

L'interfédé CISP

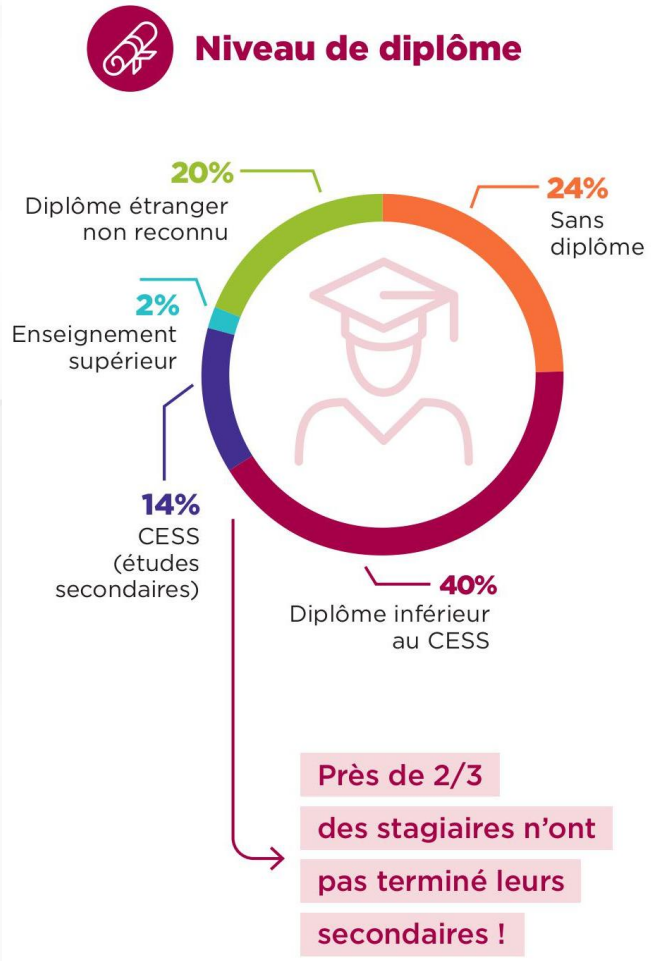
Le risque est de fragiliser une offre de formation pourtant nécessaire et indispensable, particulièrement dans les territoires où les possibilités de mobilité et les alternatives sont limitées.

L'interfédé CISP

2. Des publics qui ont besoin de davantage d'accompagnement, mais des centres qui disposent de moins de moyens

L'interfédé CISP

Plus de 6 stagiaires sur 10 n'ont pas terminé le secondaire supérieur



61,4 %

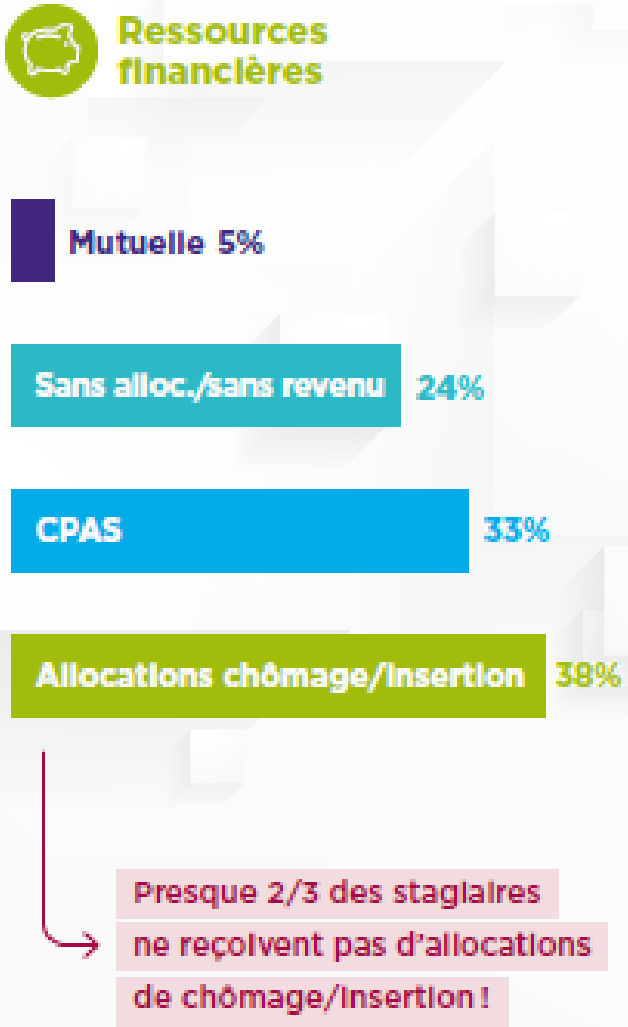
des stagiaires ont un diplôme inférieur au CESS

Contre 42 %

des demandeurs d'emploi inoccupés wallons considérés comme faiblement diplômés.

L'interfédé CISP

Des situations de revenus très différentes à l'entrée en CISP



32,6 %

dépendent du CPAS (RIS ou aide sociale équivalente)

24,3 %

entrent en formation sans allocation ni revenu déclaré

L'interfédé CISP

Augmentation des besoins en accompagnement mais diminution des moyens

79,4 %

des centres répondants au baromètre constatent une augmentation ou une intensification des besoins d'accompagnement.

Parmi les 97 centres répondant :	
Constatent une dégradation de leur situation financière	90,7 %
Ne remplacent pas certains départs ou absences	56,7 %
Fonctionnent en sous-effectif	49,5 %
Ont diminué l'encadrement ou l'accompagnement	34 %
Constatent une augmentation des abandons ou interruptions de formations par les stagiaires	48,5 %

L'interfédé CISP

Ce que les réformes vont aggraver

Mesures déjà mises en œuvre

- Non-indexation des subventions
- Diminutions successives de 2 %
- Fin des financements liés aux projets du Plan de relance

Avant-projet de décret CISP

Une indexation des subventions qui deviendrait facultative.

Des besoins croissants, mais des moyens qui diminuent.

L'interfédé CISP

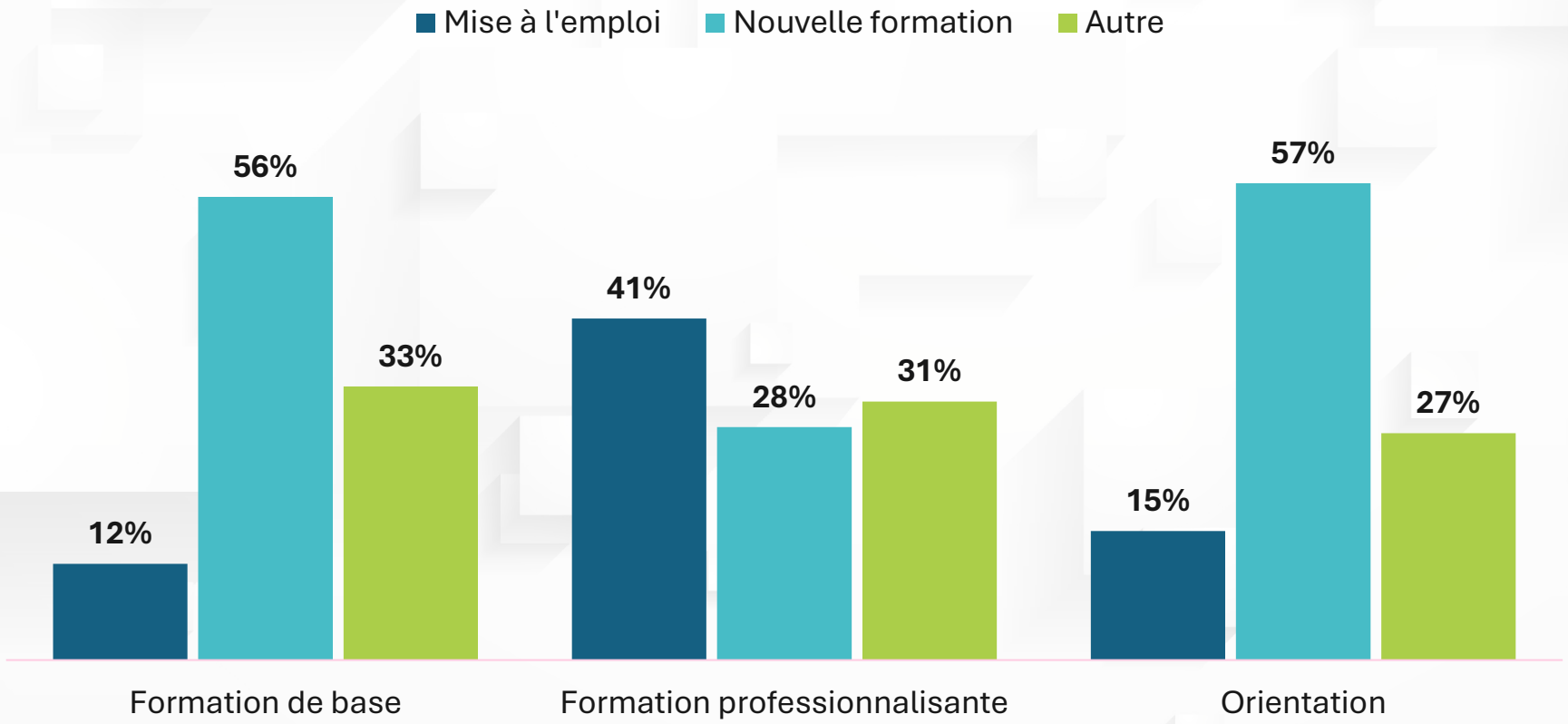
Investir dans l'accompagnement n'est pas un coût accessoire : c'est une condition de réussite des parcours d'insertion et donc d’une mise à l’emploi plus durable.

L'interfédé
CISP

3. Exiger davantage de résultats d'insertion sans tenir suffisamment compte des réalités des publics et du marché du travail

L'interfédé CISP

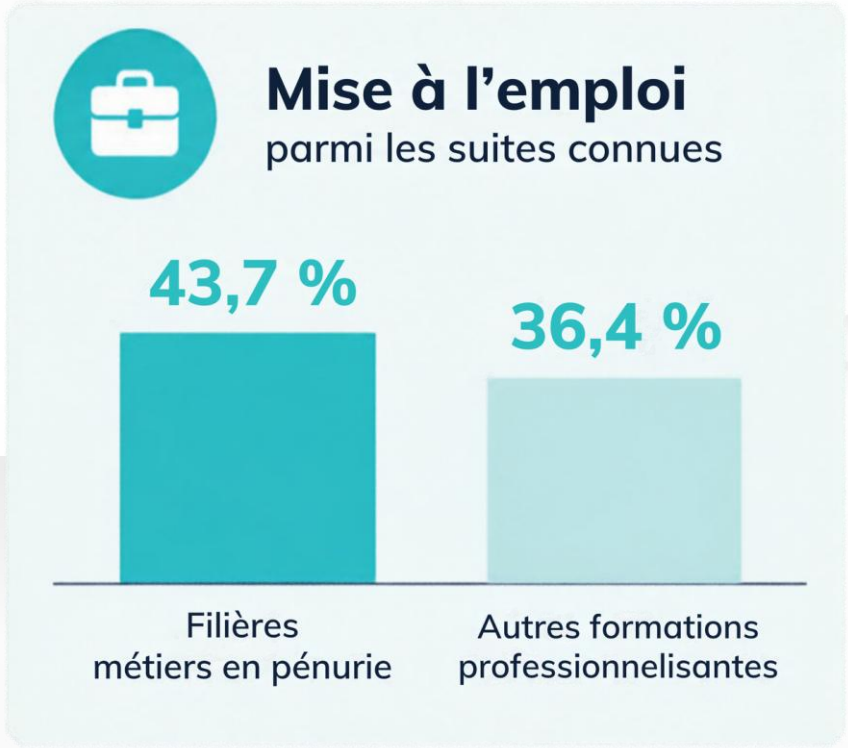
À chaque type de filière, des suites de parcours différentes

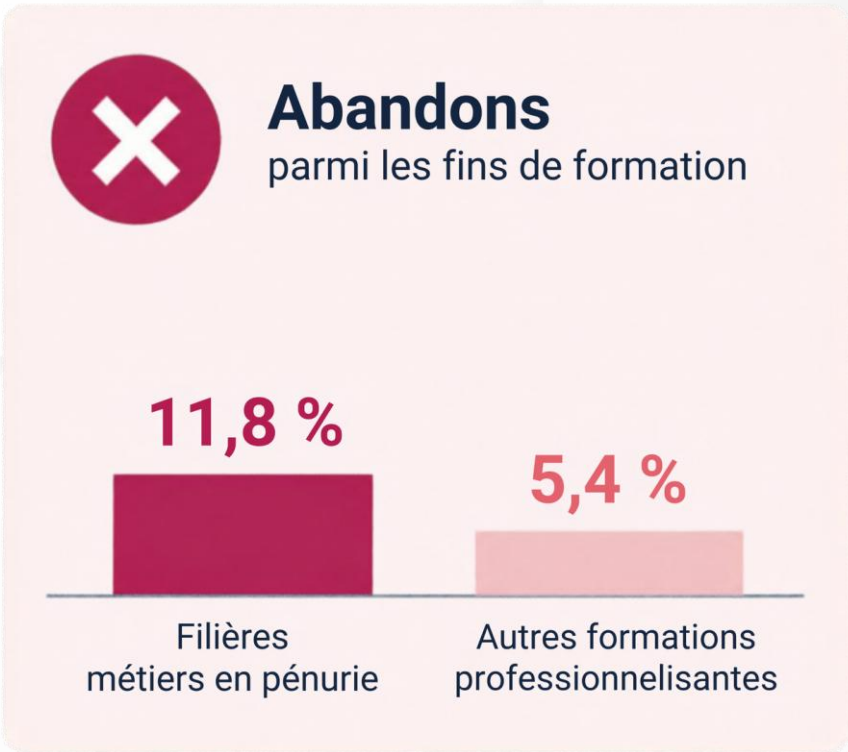


Répartition des stagiaires par type de sortie, selon la catégorie prioritaire de filière, pour ceux ayant terminé la formation en 2025 et dont la suite de parcours est connue

L'interfédé CISP

Métiers en tension/pénurie : Davantage d'emploi mais également davantage d'arrêts anticipés





L'interfédé CISP

Accès à l’emploi : diplôme et pratiques de recrutement

Taux d’emploi des Wallons de 25 à 49 ans

90 % Diplôme supérieur

56 % Secondaire inférieur

38 % Au maximum primaire

Enquête auprès de 181 employeurs

49 % Réticents à recruter après plus de deux ans sans emploi.

85 % Estiment nécessaire un accompagnement renforcé des chômeurs de longue durée.

Sources : IWEPS (2025) ; enquête Group S (2026).

L'interfédé CISP

Ce que les réformes vont aggraver

Avant projet de décret CISP :

Evaluer les filières aux taux de sorties positives, avec conséquences sur le maintien de leur agrément et donc de leur financement.

Sur 97 réponses au baromètre

69 centres

identifient les critères de sorties positives comme une préoccupation majeure.

39 centres

déclarent déjà sélectionner davantage de publics proches de l'emploi dans le cadre de leurs adaptations actuelles.

L'interfédé CISP

Faire de l'insertion durable une responsabilité partagée entre les opérateurs de formation, les services publics de l'emploi et les employeurs, plutôt que de faire reposer les résultats sur les seuls CISP.

L'interfédé CISP

4. Ambitionner de mieux orienter les publics, tout en réduisant l'autonomie des acteurs qui les connaissent

Un nombre important de personnes réorientées par les CISP

18 487

Nombre de personnes ayant assisté à une séance d'information qui n'ont pas intégré la formation ensuite

6 843

D'entre elles ont été réorientées vers d'autres opérateurs

L'interfédé CISP

La complémentarité des modes d'entrée en formation

15,8 % des stagiaires sont adressés par le Forem*

Diplôme secondaire ou supérieur

23,1 %
Adressés Forem

15,1 %
Non adressés

Sorties vers l'emploi

24,4 %
Adressés Forem

25,1 %
Non adressés

Des profils différents, des résultats de mise à l'emploi proches.

* Données renseignées. Comparaison descriptive, sans conclusion causale.

L'interfédé CISP

Ce que les réformes vont aggraver

Avant projet de décret CISP :

Critères d'employabilité pour entrer en formation et validation du Forem (ou CPAS) obligatoire

- **Moins d'autonomie pour les CISP** dans l'orientation et l'admission.
- **Un accès direct fragilisé** par les délais et les démarches de validation préalable.
- **Des refus possibles malgré un besoin de formation**, sur la base du niveau d'employabilité évalué par le Forem.

L'interfédé CISP

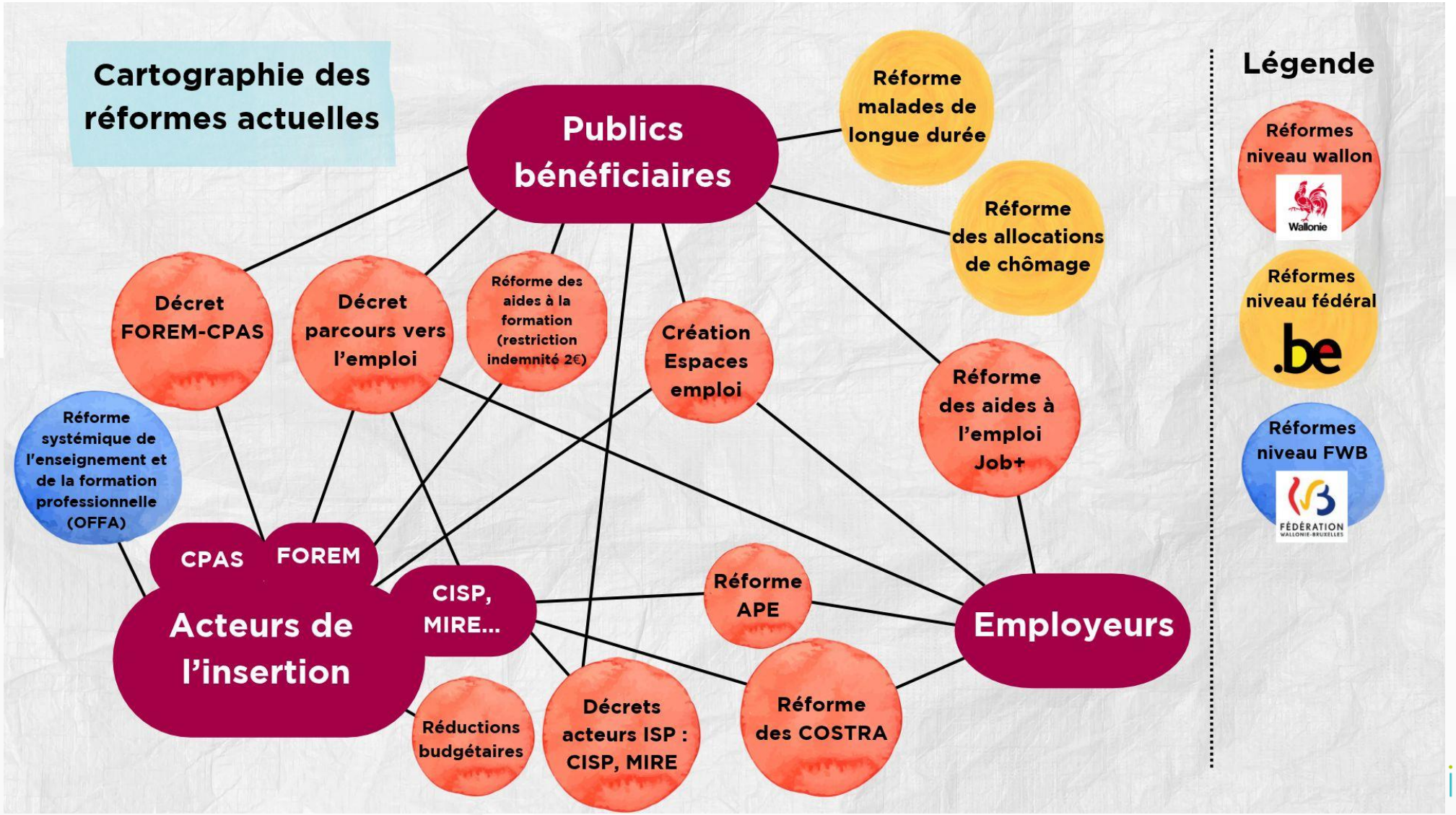
Mieux coordonner les parcours ne doit pas signifier uniformiser les réponses, affaiblir l'expertise des CISP ou multiplier les obstacles à l'entrée en formation.

L'interfédé CISP

L’effet cocktail des réformes

L'interfédé
CISP

Conséquences des réformes sur les publics et les centres



interfédé CISP

Les effets des réformes sont déjà perceptibles

79 / 97

centres signalent des effets liés à la limitation des allocations de chômage.

49 / 70

centres concernés signalent des effets liés à la suppression des 2 €/heure.

55 / 97

centres ne remplacent pas certains départs ou absences.

24 / 97

centres ont procédé à des licenciements ou délivré des préavis.

Baromètre CISP 2026 – Les données ne permettent pas d'isoler les effets de chaque réforme.

L'interfédé CISP

Conséquences cumulées

Sans prise en compte de leurs effets cumulés, des mesures poursuivant individuellement des objectifs d'efficacité risquent, ensemble, de produire davantage d'exclusion.

Conclusion : (Ré)former sans exclure

(Ré)former sans exclure

Les conditions essentielles

- Préserver une offre de formation de proximité
- Garantir les moyens d'accompagnement
- Reconnaître la diversité des parcours
- Préserver l'autonomie et l'expertise des CISP

Les propositions du secteur

- Consolider les coopérations avec les opérateurs et les employeurs
- Expérimenter des parcours alternant formation et emploi
- Prolonger l'accompagnement après l'embauche
- Garantir des ressources suffisantes tout au long du parcours

Donner aux CISP les moyens d'innover et de coopérer.

L'interfédé CISP

Mobilisation du secteur – 3 décembre à Namur



L'interfédé CISP